

Heli Team AS
Postboks 3039 Kanebogen
9498 HARSTAD

Saksbehandler: Endre Solberg Kleiven
Telefon direkte:
Vår dato: 04.04.2025
Vår referanse: 25/03307-6

Deres dato:

Deres referanse:

Heli-Team AS - HMS-tilsyn - Systemrevisjon - 2025 - 0004-1288 - Vedtak om pålegg

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn av Heli-Team AS ved virksomhetens hovedkontor i Harstad, 18. februar 2025.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0004-1288 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendige tiltak og sette vilkår for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om Heli-Team AS overholder kravene til systematisk helse-, miljø- og sikkerhets arbeid (internkontroll) i arbeidsmiljølovgivningen. De kravene som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med de aktuelle kravene fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av tilsynsrapporten, ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 2). Bruddene omhandler systematisk HMS-arbeid (internkontroll), medvirkning/vernetjeneste, rutiner for varsling av kritikkverdige forhold og innholdet i arbeidsavtaler.

Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 følgende pålegg:

På bakgrunn av funn nr. 1 jf. aml § 3-1 og internkontrollforskriften §§ 4 og 5, andre ledd nr. 1-3, pålegges virksomheten å sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheten. Dette skal gjøres i samarbeid med verneombud.

Innen **17. juni 2025** må dere oversende:

- Handlingsplan/dokumentasjon på planlagte og eventuelt gjennomførte tiltak for å oppnå samsvar med kravene i nr. 1-3.
- Beskrivelse av hvordan verneombud har medvirket i dette arbeidet.

På bakgrunn av funn nr. 2 jf. aml § 3-1, samt internkontrollforskriften § 5, andre ledd, nr. 1-3, og nr. 4-8, pålegges virksomheten å iverksette tiltak som sørger for samsvar med henviste krav samt å skriftlig dokumentere innholdet i sitt systematiske HMS-arbeid i samsvar med henviste krav nr. 4-8.

Innen **17. juni 2025** må dere oversende:

- Skriftlig dokumentasjon som følger av kravene i internkontrollforskriften § 5, andre ledd nr. 4-8.
- Beskrivelse av hvordan verneombud har medvirket i dette arbeidet.

Med bakgrunn i funn nr. 3, jf. aml § 6-2 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2, pålegges virksomheten å gjennomføre tiltak som sikrer at vernetjenesten har rammebetingelser som setter dem i stand til å ivareta sine oppgaver på en forsvarlig måte

Innen **17. juni 2025** må dere oversende:

- Dokumentasjon på hvordan medvirkning skal settes i system.
- Dokumentasjon på at verneombudene har en ordning som gir nødvendig tid for å utøve rollen sin, samt dokumentasjon på hvordan dette arbeidet skal settes i system.
- Beskrivelse av hvordan vernetjenesten og de ansatte har medvirket i arbeidet, herunder valg av verneombud, og hvordan dette bekjentgjøres i virksomheten.

Med bakgrunn i funn nr. 4, jf. aml §§ 6-1, 6-2, 6-5, og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 3-2 til 3-6, pålegges virksomheten å etablere adekvat vernetjeneste.

Innen **17. juni 2025** må dere oversende:

- Dokumentasjon på at vernetjeneste er etablert/valgt i henhold til regelverkets krav, herunder inndeling i verneområder og at verneombudene har gjennomført tilstrekkelig opplæring (40 timers kurs).

- Dokumentasjon på hvordan vernetjenestens medlemmer er kunngjort på arbeidsplassen.

På bakgrunn av funn nr. 5 jf. aml § 3-3 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-3, bokstav a, gir Luftfartstilsynet følgende pålegg:

Innen **30. april 2025** må dere oversende:

- Gjeldende plan (2025) for samarbeidet mellom BHT og virksomheten, samt årsrapport 2024 som skal synliggjøre virksomhetens bruk av BHT gjennom året.

Med bakgrunn i tilsynsrapportens funn nr. 1-4, jf. aml § 3-3 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-2, pålegges arbeidsgiver å sørge for at bedriftshelsetjenesten bistår ved gjennomføring av de pålegg som er gitt.

Innen **17. juni 2025** må dere oversende:

- En uttalelse fra aktuell BHT om deres bistand i påleggsgjennomføringen.

Med bakgrunn i funn nr. 6, jf. aml § 2A-6, pålegges virksomheten å utarbeide oppdaterte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til lovendring av 1. januar 2020.

Innen **17. juni 2025** må dere oversende:

- Oppdatert rutine for varsling av kritikkverdige forhold.
- Dokumentasjon på hvordan varslingsrutinen er gjort kjent/lett tilgjengelig for de ansatte i virksomheten.
- Dokumentasjon på hvordan vernetjenesten/ansatterepresentanter har medvirket i dette arbeidet.

Med bakgrunn i tilsynsrapportens funn nr. 7, jf. aml. §§ 14-5 og 14-6, pålegges virksomheten å påse at alle ansatte har en arbeidsavtale som ivaretar minimumskravene til skriftlige arbeidsavtaler som er angitt i aml. § 14-6.

Innen **30. april 2025** må dere oversende:

- Oppdaterte arbeidsavtaler for de to arbeidstakerne som er gjennomgått, inkludert alle vedlegg til avtalene.
- Arbeidsavtalen til piloten som deltok under tilsynet.

Vi viser til at arbeidsavtaler som endres nå, må utformes i samsvar med de gjeldende minimumskravene som trådte i kraft 1. juli 2024. Avvikene som er påpekt for den eldre arbeidsavtalen, viser bare mangler etter regelverket som gjaldt da avtalen ble inngått.

Informasjon

Luftfartstilsynet gjør oppmerksom på at vi fortløpende vil gjøre vurderinger om ytterligere pålegg basert på tilbakemeldingene fra dere.

Informasjon til vernetjenesten

Det forutsettes at virksomheten formidler en kopi av dette brevet til verneorganisasjonen (når denne er etablert), jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 åttende ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til departementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her:

<https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Viktor Madsen
seksjonssjef
Flyoperativ utdanning, flymedisin og
arbeidstilsyn

Endre Solberg Kleiven
inspektør arbeidsmiljø

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: flyoperativ utdanning, flymedisin og arbeidstilsyn - Monica Bogen, Heli Team AS -
Bente Slåtto Steien