

SAS LINK CREW SERVICES A/S
Amager Strandvej 392

2770 Kastrup
Danmark

Saksbehandler: Monica Bogen

Telefon direkte:

Vår dato: 28.07.2023

Vår referanse: 22/30783-23

Deres dato:

Deres referanse:

SAS Link Crew Services Norge Filial – Vedtak om pålegg etter HMS-tilsyn 2023 – 0003-7331

Bakgrunn

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn hos SAS Link Crew Services Norge Filial ved basen i Bergen (Flesland) den 18. april 2023. Det vises også til den etterfølgende korrespondansen i saken.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-7331 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår direkte av tilsynsrapporten.

Vedtak

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 2).

Bruddene omhandler systematisk HMS-arbeid (internkontroll), arbeidsgivers ansvar for å beskytte sine ansatte mot vold/trusler, medvirkning og arbeidsmiljøutvalg.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 følgende pålegg:

Med bakgrunn i funn nr. 1, jf. aml § 3-1, internkontrollforskriften § 5, andre ledd pkt. 1-3 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 9-1 pålegges virksomheten å:

- Oversende en redegjørelse over gjennomførte tiltak som sikrer arbeidsgiver oversikt over aktuell HMS-lovgivning.
- Oversende en redegjørelse over gjennomførte tiltak som sørger for de ansattes tilgang til aktuelle HMS-håndbøker, prosedyrer, rutiner, instruksjoner mm.
- Oversende signert dokumentasjon på vernetjenestens medvirkning mht. kulepunkt nr. 2.

Med bakgrunn i funn nr. 2, jf. aml § 3-1 internkontrollforskriften § 5, andre ledd pkt. 4-8 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §§ 2-1 og 2-2 pålegges virksomheten å:

- Sikre at virksomheten er i samsvar med internkontrollforskriftens § 5, andre ledd, pkt. 4-8, og oversende dokumentasjon som viser at forskriftens krav er oppfylt.
- Oversende dokumentasjon på vernetjenestens og arbeidsmiljøutvalgets deltakelse i utarbeidelse av virksomhetens internkontroll.

Med bakgrunn i funn nr. 3, jf. aml §§ 7-1, 7-2 pålegges virksomheten å:

- Sikre at lovkravene som gjelder for AMU med hensyn til saksbehandling, medvirkning og beslutningsmyndighet ivaretas.
- Oversende dokumentasjon som viser at AMU slik det er organisert, ivaretar den rollen som regelverket forutsetter.
- Oversende referater fra AMU-møter som er avholdt i perioden april-oktober.

Med bakgrunn i funn nr. 4, jf. §§ 4-3, 3-1, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning og forskrift om utførelse av arbeid kapittel 23A, pålegges virksomheten å:

- Gjennomføre en risikovurdering av fare for å bli utsatt for vold og trussel om vold for besetningsmedlemmer. Risikovurderingen skal gi et svar på hvorvidt nødvendig opplæring, informasjon, tiltak og oppfølging (ettervern) er på plass.
- Oversende signert dokumentasjon på vernetjenestens medvirkning.

Med bakgrunn i funn nr. 5, jf. aml kapittel 2A, § 2 A-6 pålegges virksomheten å:

- Utarbeide og oversende rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold som oppfyller krav til utarbeidelse og bekjentgjøring/tilgjengeliggjøring.

Frist

Luftfartstilsynet ber om å få oversendt ovennevnte dokumentasjon innen utløpet av 31. oktober 2023.

Informasjon

Virksomheten har opplyst om at pilotene er ansatt i et delt ansettelsesforhold med SLCS som utøver arbeidsgiveransvaret-/plikter, SAS Link AB og Scandinavian Airline Systems Denmark-Norway-Sweden. Det er videre oversendt protokoll etter overenskomstforhandlingene i 2022. Av nevnte dokument fremgår det at piloter på foreningenes avtaler som er ansatt i SAS Link Crew Services A/S, også er ansatt i respektive AOC-selskap (SAS Link AB i dette tilfellet) og Scandinavian Airline Systems Denmark-Norway-Sweden. Det er videre presisert at det er SLCS som utøver arbeidsgiveransvaret. Når det gjelder kabinbesetningen fremgår det av oversendte kontrakter og opplysninger fra virksomheten at de er ansatt i SLCS.

Luftfartstilsynet gjør oppmerksom på at det vil kunne gis ytterligere pålegg på et senere tidspunkt, etter en nærmere vurdering av oversendt dokumentasjon. Dette gjelder særlig knyttet til arbeidsgivers ansvar og utøvelse av arbeidsgiverplikter sett opp mot den juridiske konsernstrukturen.

Informasjon til vernetjenesten

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6, 8. ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>.

Med vennlig hilsen

Svein Johan Pedersen
avdelingsdirektør
Fagavdelingen

Monica Bogen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: Caroline Runesson.