

Scandinavian Airlines System Denmark-
Norway-Sweden
Postboks 144
2061 GARDERMOEN

Saksbehandler: Monica Bogen
Telefon direkte:
Vår dato: 03.02.2022
Vår referanse: 21/00347-3

Deres dato:

Deres referanse:

Vedtak om pålegg etter HMS-tilsyn - 2021 - 0003-4906

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn hos SAS Norge på Gardermoen den 1. desember 2021.

Vi viser til forhåndsvarsel om vedtak av 21. desember 2021. Dere har ikke benyttet dere av muligheten til å kommentere forhåndsvarslet.

Bakgrunn

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-4906 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at regelverkets krav blir overholdt. Formålet med tilsynsaktiviteten er å verifisere at krav i regelverket blir overholdt, og vurdere graden av samsvar med gjeldende regelverk.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om SAS Norge overholder krav som følger av arbeidsmiljøloven og underliggende forskrifter, jf. forskrift 20. desember 2018 nr. 2182 om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv. § 11.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven (aml) § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 2 avvik).

Bruddene omhandler vernetjenesten, arbeidsmiljøutvalg (AMU) og mangler i det systematiske HMS-arbeidet.

Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. §§ 3-1, 4-1 samt forskrift om systematisk helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid (internkontrollforskriften) § 4 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 1 i tilsynsrapport nr. 0003-4906 pålegges SAS Norge å gjennomføre kartlegging, risikovurdering og utarbeide tilhørende handlingsplaner knyttet til mulige konsekvenser i arbeidsmiljøet som følge av omstilling/ organisatoriske- og driftsmessige endringer.
- Det skal videre dokumenteres, på bakgrunn av funn 1, 2 og 3, hvordan arbeidsgiver sikrer at virksomhetens ulike aktører i arbeidsmiljøarbeid har tilstrekkelig oversikt over roller, ansvar og plikter. Det sistnevnte gjelder både i det systematiske HMS-arbeidet og i forbindelse med HMS-tilsyn.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. §§ 6-2 og 6-5 samt forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-5 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 2 i tilsynsrapport 0003-4906 pålegges SAS Norge å dokumentere en ordning/ avtale som sikrer at verneombudene får tid til å gjøre oppgavene sine på en forsvarlig måte. Det må videre dokumenteres hvordan SAS Norge for fremtiden skal sikre at vernetjenesten mottar nødvendig informasjon- og blir involvert i alt arbeidsmiljøarbeid relevant for deres verneområde.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. § 7-2 samt forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-3 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 3 i tilsynsrapport 0003-4906 pålegges SAS Norge å dokumentere hvordan de skal sikre at både sentralt- og lokalt arbeidsmiljøutvalg følger reglene for hvilke oppgaver AMU har.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 jf. §§ 3-1 og 4-3 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 5 i tilsynsrapport 0003-4906 pålegges SAS Norge å kartlegge, risikovurdere og utarbeide handlingsplaner med hensyn til forholdene knyttet til ytringsklima og psykososialt arbeidsmiljø.

Som et ledd i dette arbeidet bør det identifiseres årsaker som peker på hvorfor dette ikke allerede er ivaretatt gjennom det etablerte HMS-systemet i virksomheten.

Frist for oversendelse av dokumentasjon som oppfyller pålegg settes til 14. mars 2022.

Vi minner om at vernetjenesten skal være involvert i disse prosessene. Luftfartstilsynet forutsetter videre at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 6-2, 6.ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling/>. Dere kan også ta kontakt med Luftfartstilsynet for å få mer informasjon om klageadgangen.

Med vennlig hilsen

Erik Hammer
seksjonssjef
Menneskelig ytelse og utdanning

Monica Bogen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: Lars Wie, Ludvig Lorentzen, Svein Henriksen, Menneskelig ytelse og utdanning - Kari Vikhals Fagermo