

Luftfartstilsynets HMS-forum

Bakgrunn

Luftfartstilsynet er en etat underlagt Samferdselsdepartementet og har som overordnet mål å jobbe for en sikker og samfunnsnyttig luftfart. Luftfartstilsynet har også ansvar for å føre tilsyn med arbeidsmiljø for besetningsmedlemmer etter at dette ansvaret i 2010 ble overført fra Arbeidstilsynet. Luftfartstilsynet skal etter arbeidsmiljøloven medvirke aktivt til at virksomhetene innenfor bransjen tar sitt arbeidsgiveransvar på alvor og arbeider systematisk med helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. For å bidra til at oppfølgingen av bransjen er så god som mulig, etableres et trepartssamarbeid mellom Luftfartstilsynet og relevante arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiverorganisasjoner innen luftfarten.

I Norge er det tre etater med ansvar for arbeidsmiljø; Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynet og Luftfartstilsynet. For de to førstnevnte eksisterer det allerede ulike trepartsarenaer for samspill mellom myndigheter og parter på flere nivåer. Eksempelvis Rådet for Arbeidstilsynet, som er det nasjonale organet etter ILO-konvensjon 187 fra 2006, regionale råd og Regelverksforum underlagt Arbeidstilsynet, Petroleumstilsynets Sikkerhetsforum og ulike treparts bransjeprogram innen blant annet transportnæringen og renholdsbransjen.

Mål

Luftfartstilsynets HMS-forum skal være et samarbeidsforum mellom den sivile luftfartens hovedorganisasjoner og Luftfartstilsynet. Forumet skal ha som målsetting å fremme en positiv utvikling av arbeidsmiljøet til besetningsmedlemmer gjennom informasjonsutveksling om aktuelle forhold i bransjen.

Mandat

Luftfartstilsynets HMS-forum består av et trepartssamarbeid mellom Luftfartstilsynet, relevante arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiverorganisasjoner innen luftfarten. Forumet arbeider systematisk med helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS) og skal være et sentrum for beskrivelse og diskusjon av impulser og trender i norsk, sivil luftfart. Forumet er i tillegg et organ for informasjonsdeling og kunnskapsutvikling innen HMS. Drøftingene i forumet skal gi grunnlag for å etablere felles plattformer i HMS-saker og finne frem til mest mulig omforente løsninger. Hver av de tre partene forplikter seg til å ta med råd og faglig innspill inn i sitt arbeidsmiljø- og sikkerhetsarbeid.

HMS-forumet skal etter initiativ fra Luftfartstilsynet fremme synspunkter innen følgende områder:

- Utvikling av bransjen
- Arbeidsmiljø
- Arbeidsmiljøstatistikk
- Regelverksutvikling
- Internasjonalt arbeid
- Informasjonsvirksomhet

Under alle de ovenstående punktene skal deltakerne i forumet bidra med vurderinger av situasjonen med særlig utgangspunkt i den del av nærings- eller samfunnslivet de representerer. Medlemmene plikter på selvstendig grunnlag å spille inn saker med aktualitet for punktene over.

Partenes innsikt i gjeldende forhold og utviklingen i virksomhetene vil gjennom diskusjoner i forumet kunne danne grunnlag for å identifisere mulige satsningsområder.

Forumets mandat begrenser seg til problemstillinger som gjelder arbeidsmiljøområdet innen Luftfartstilsynets tilsynsområde (arbeidsmiljølovens offentligrettslige bestemmelser).

Organisering og medlemmer

Medlemmene av Luftfartstilsynets HMS-forum er representanter fra hovedorganisasjonene på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, samt Luftfartstilsynet. Andre ressurspersoner i Arbeidstilsynet og Luftfartstilsynet vil kunne inngå som medlemmer eller observatører i forumet avhengig av behov.

Det avholdes møter i forumet 2 ganger i året (vår og høst). Forumet ledes av ansvarlig for HMS-arbeidet i Luftfartstilsynet eller dennes stedfortreder. Medlemmer av forumet utpekes personlig av hovedorganisasjonene for 2 år av gangen. Det utpekes personlige stedfortredere for medlemmene som møter dersom de ordinære medlemmene ikke kan møte.

Det tas sikte på å gjennomføre minst ett møte per år i Bodø. Møtene berammes til 4 timer. Alle kostnader for deltagelse i HMS-forumet dekkes av den enkelte organisasjon/virksomhet selv.

Innkalling til møter med forslag til sakliste sendes til deltakerne fra Luftfartstilsynet senest 1 mnd før møte. Saker som ønskes fremmet i tillegg til saklisten, kan spilles inn fra partene deretter, men senest én uke før møtestart. Innmelding av saker skal omfatte en kort forklaring av hva saken dreier seg om og hva hensikten med forumets behandling er.